

**NOTE ORGANIZZATIVE**  
**Cod. 17D236**

**Modalità di iscrizione**

Telefonare alla Segreteria ITA  
(011/56.11.426 - 56.24.402 - 54.04.97).

In seguito confermare l'iscrizione via fax (011/53.01.40)  
o via internet (<http://www.itasoi.it>).

**Quota di partecipazione individuale**

Euro **950,00** più IVA

La quota di partecipazione è comprensiva di documentazione,  
colazione di lavoro e coffee-break.

**SONO PREVISTE CONVENZIONI-ABBONAMENTI  
E CONDIZIONI AGEVOLATE PER ISCRIZIONI MULTIPLE.  
PER INFORMAZIONI CONTATTARE LA SEGRETERIA ITA.**

**Modalità di pagamento**

Versamento della quota con:

- invio di assegno bancario o circolare intestato a ITA Srl;
- bonifico bancario da effettuarsi presso Banca del  
Piemonte IBAN: **IT55 D030 4801 0000 0000 0088 066**  
oppure presso UBI Banca spa - FIL. Torino 10  
IBAN: **IT56 0031 1101 0080 0000 0002 626**

**Date e Sedi**

**Martedì 27 Febbraio 2018**

Milano - The Westin Palace  
Piazza della Repubblica, 20

**Martedì 20 Marzo 2018**

Roma - Ambasciatori Palace Hotel  
Via V. Veneto, 62

**Orario**

9,00 - 13,00 / 14,30 - 17,00.

**Prenotazione alberghiera**

La Segreteria ITA è a disposizione dei partecipanti per prenota-  
zioni alberghiere a tariffe preferenziali nei limiti delle disponibilità.

**Disdetta iscrizione**

Qualora non pervenga disdetta scritta almeno 5 giorni lavorativi  
prima della data dell'evento verrà fatturata l'intera quota di parte-  
cipazione. In ogni momento è possibile sostituire il partecipante.

**ITA - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino**  
**Tel. 011/56.11.426 - Fax 011/53.01.40**  
**[www.itasoi.it](http://www.itasoi.it) - [ita@itasoi.it](mailto:ita@itasoi.it)**



Informativa sul trattamento dei dati personali (D.Lgs. 196/2003)

I dati acquisiti sono trattati, anche elettronicamente, da ITA e dalle altre società del Gruppo SOI Spa cui ITA appartiene e che svolgono attività analoghe, per l'invio di proprie comunicazioni informative relative a nuove iniziative, anche via e-mail e potranno essere utilizzati per espletare gli obblighi relativi all'ottenimento dei crediti formativi. Per verificare o aggiornare i propri dati o interrompere l'invio delle comunicazioni si prega di rivolgersi a ITA (titolare del trattamento) Gruppo SOI Spa utilizzando i seguenti recapiti indicati (ITA - Via Brofferio, 3 - 10121 Torino, Tel. 011-5611426 - Fax 011-530140 - [ita@itasoi.it](mailto:ita@itasoi.it)). E' possibile consultare l'Informativa Privacy completa sul sito [www.itasoi.it](http://www.itasoi.it).



**ITA dal 1973**



# LE NUOVE TUTELE DELLA GENITORIALITA' E DELLA DISABILITA'

- Congedi parentali a giorni e a ore
- Possibilità di rinvio e sospensione del congedo di maternità
- Congedo obbligatorio di paternità
- Riposi orari per allattamento
- Congedi per gravi motivi: controlli del datore di lavoro
- Novità nei rinnovi contrattuali

**Milano, 27 Febbraio 2018**  
**The Westin Palace**

**Roma, 20 Marzo 2018**  
**Ambasciatori Palace Hotel**

---

## Programma

### ▪ **Congedo di maternità dopo le modifiche al Testo Unico (D.Lgs. 151/2001)**

- certificati di gravidanza online
- flessibilità del congedo
- parti prematuri e calcolo del periodo di congedo
- congedo anticipato e posticipato alla luce delle modifiche all'art. 16 D.Lgs. 151/2001
- rinvio e sospensione del congedo in caso di ricovero del neonato
- ripresa del lavoro in caso di interruzione della gravidanza
- trattamento economico e normativo: modifica all'art. 24 D.Lgs. 151/2001
- computo ai fini dei premi di produttività (L.208/15)
- adozione e affidamento: novità
- validazione delle dimissioni della lavoratrice madre

### ▪ **Congedo di paternità: novità 2017/2018**

- integrazione dell'art. 28 D.Lgs. 151/2001
- disciplina nella L. 92/12 e nella L. 208/15: obbligo di due giorni, facoltà per altri due
- taglio dei giorni facoltativi per il 2017 e nuova disciplina dal 2018
- trattamento economico e normativo

### ▪ **Congedo parentale a giorni e ad ore**

- nuove possibilità di richiesta del periodo di congedo
- fruizione oraria anche in assenza di contratto collettivo
- termini di preavviso per la fruizione del congedo
- limiti temporali e servizi alternativi (voucher)
- possibilità di prolungamento del congedo
- trattamento economico e normativo: novità

### ▪ **Riposi allattamento e permessi per visite, terapie, prestazioni specialistiche, esami diagnostici**

### ▪ **Congedi per malattia del figlio**

- limiti per la fruizione e documentazione necessaria: nuova disciplina dei certificati online
- trattamento economico e normativo

### ▪ **Il nuovo congedo retribuito per le donne vittime di violenza di genere (Jobs Act)**

### ▪ **Nuovo regime dei permessi per handicap dopo le modifiche alla L. 104/92**

- permessi per genitori e familiari di handicappati
- permessi per portatori di handicap
- accertamento sanitario dell'handicap
- certificazione provvisoria e verbale definitivo
- frazionabilità dei permessi
- coincidenza dei permessi con le ferie programmate
- fruitori dei permessi, allargamento dei beneficiari ai conviventi
- possibili controlli del datore di lavoro e sanzioni per improprio utilizzo
- coperture contributive dei diversi periodi

### ▪ **Permessi e congedi per gravi motivi e straordinari**

- ipotesi di accesso e condizioni
- controlli e autorizzazione del datore di lavoro
- trattamento economico delle varie fattispecie
- coperture contributive dei diversi periodi
- congedo biennale per handicap; le novità
- congedo straordinario per gravi patologie

### ▪ **Le terapie salvavita e le loro ricadute**

- esenzione dall'obbligo di reperibilità
- riflessi sul periodo di comporta
- riflessi sul trattamento economico

### ▪ **Estensione del diritto ai congedi alle parti di unioni civili a seguito della Legge 76/2016**

### ▪ **Le novità contenute nei rinnovi contrattuali**

---

Relatore

***Villiam Zanoni***

*Esperto del Lavoro e Previdenziale*